



**ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลวัดหลวง**  
**เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการสอบคัดเลือกสรรหาและเลือกสรรบุคคลทั่วไปเพื่อจัดจ้างและแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้าง**  
**ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘**

\*\*\*\*\*

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลวัดหลวง อำเภอโพธิ์ชัย จังหวัดหนองคาย ได้ประกาศการรับสมัครสรรหาและเลือกสรรบุคคลทั่วไปเพื่อจัดจ้างและแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ตามประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลวัดหลวง ลงวันที่ ๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ จำนวน ๓ ตำแหน่ง ๓ อัตรา และมีหลักเกณฑ์และวิธีการสอบคัดเลือกสรรหาและเลือกสรรบุคคลทั่วไปเพื่อจัดจ้างและแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ดังนี้

**๑. ตำแหน่ง พนักงานขับเคลื่อนเครื่องจักรกลขนาดเบา(รถบรรทุกน้ำ) ทักษะหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก**

๑. ความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก) แบบปรนัย คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน

(๑) เหตุการณ์ปัจจุบันทางการเมือง เศรษฐกิจ และสังคม

(๒) ความรู้เกี่ยวกับองค์การบริหารส่วนตำบลวัดหลวง

(๓) ความรู้ความสารถในการศึกษา วิเคราะห์ และสรุปเหตุผล ตามหลักวิชาการ

(๔) ความรู้ความสามารถในการใช้ภาษาไทยโดยสรุปและตีความจากข้อความสั้นๆ หรือบทความและให้พิจารณาเลือกใช้ภาษาในรูปแบบต่างๆ จากคำหรือกลุ่มคำ ประโยคหรือข้อความสั้นๆ หรือให้ทดสอบโดยวิธีอื่นที่เหมาะสมกับการทดสอบความรู้ความสามารถ

(๕) นโยบายรัฐบาล นโยบายกระทรวงมหาดไทย นโยบายกรมส่งเสริมปกครองส่วนท้องถิ่น และนโยบายของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลวัดหลวง

(๖) รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐

(๗) พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีบริหารบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๕๖

(๘) ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยงานสารบรรณ พ.ศ. ๒๕๒๖ และแก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน

(๙) พรบ. สภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ และแก้ไขเพิ่มเติม

๒. ความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (ภาค ข) แบบปรนัย คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน

(๑) ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับแนวทางปฏิบัติงาน และงานอื่นที่เกี่ยวข้องอย่างเหมาะสมต่อการปฏิบัติหน้าที่

(๒) กฎหมาย กฎ ข้อบังคับอื่นๆ ที่ใช้ในการปฏิบัติงานในหน้าที่

- พรบ.ป้องกันและระงับอัคคีภัย พ.ศ. ๒๕๔๒

- พรบ.จราจรทางบก พ.ศ. ๒๕๒๒ และแก้ไขเพิ่มเติม

- ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการป้องกันและลดอุบัติเหตุทางถนน พ.ศ. ๒๕๕๔

๓. ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค) สัมภาษณ์ ๑๐๐ คะแนน

โดยพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่ จากประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน และพฤติกรรมที่ปรากฏทางอื่นของผู้เข้าสอบ ทั้งนี้อาจใช้วิธีอื่นใดเพิ่มเติมอีกก็ได้ เพื่อพิจารณาความเหมาะสมในด้านต่างๆ เช่น ความรู้ที่อาจใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงานในหน้าที่ ความสามารถ ประสบการณ์ ท่วงทิวาจา อุปนิสัย อารมณ์

ทัศนคติ จริยธรรมและคุณธรรม ปฏิภาณ ไหวพริบ การปรับตัวกับผู้ร่วมงานทั้งสังคมและสิ่งแวดล้อม ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ และบุคลิกภาพอย่างอื่น เป็นต้น

- ๒ -

## ๒. ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ

### หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก

๑. ความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก) แบบปรนัย คະแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน
  - (๑) เหตุการณ์ปัจจุบันทางการเมือง เศรษฐกิจ และสังคม
  - (๒) ความรู้เกี่ยวกับองค์การบริหารส่วนตำบลวัดหลวง
  - (๓) ความรู้ความสามารถในการศึกษา วิเคราะห์ และสรุปเหตุผล ตามหลักวิชาการ
  - (๔) ความรู้ความสามารถในการใช้ภาษาไทยโดยสรุปและตีความจากข้อความสั้นๆ หรือบทความและให้พิจารณาเลือกใช้ภาษาในรูปแบบต่างๆ จากคำหรือกลุ่มคำ ประโยคหรือข้อความสั้นๆ หรือให้ทดสอบโดยวิธีอื่นที่เหมาะสมกับการทดสอบความรู้ความสามารถ
  - (๕) นโยบายรัฐบาล นโยบายกระทรวงมหาดไทย นโยบายกรมส่งเสริมปกครองส่วนท้องถิ่น และนโยบายของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลวัดหลวง
  - (๖) รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐
  - (๗) พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีบริหารบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๕๖
  - (๘) ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยงานสารบรรณ พ.ศ. ๒๕๒๖ และแก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน
  - (๙) พรบ. สภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ และแก้ไขเพิ่มเติม
๒. ความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (ภาค ข) แบบปรนัย คະแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน
  - (๑) ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับแนวทางปฏิบัติงาน และงานอื่นที่เกี่ยวข้องอย่างเหมาะสมต่อการปฏิบัติหน้าที่
  - (๒) กฎหมาย กฎ ข้อบังคับอื่นๆ ที่ใช้ในการปฏิบัติงานในหน้าที่
    - พรบ.ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐
    - พรบ.วิธีการงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑
    - พรบ.วินัยการเงินการคลังของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๑
    - ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐
    - ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการรับเงิน การเบิกจ่ายเงิน การฝากเงิน การเก็บรักษาเงิน และการตรวจเงินของ อปท. พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน
๓. ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค) สัมภาษณ์ ๑๐๐ คะแนน

โดยพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่ จากประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน และพฤติกรรมที่ปรากฏทางอื่นของผู้เข้าสอบ ทั้งนี้อาจใช้วิธีอื่นใดเพิ่มเติมอีกก็ได้ เพื่อพิจารณาความเหมาะสมในด้านต่างๆ เช่น ความรู้ที่อาจใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงานในหน้าที่ ความสามารถ ประสบการณ์ ท่วงทิวาจา อุปนิสัย อารมณ์ ทัศนคติ จริยธรรมและคุณธรรม ปฏิภาณ ไหวพริบ การปรับตัวกับผู้ร่วมงานทั้งสังคมและสิ่งแวดล้อม ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ และบุคลิกภาพอย่างอื่น เป็นต้น

### ๓. ตำแหน่ง คณงานประจำรชชชช

#### หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก

๑. ความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก) แบบปรนัย คชชชชชช ๑๐๐ คชชชชชช
  - (๑) เหตุการณ์ปัจจุบันทางการเมือง เศรษฐกิจ และสังคม
  - (๒) ความรู้เกี่ยวกับองค์การบริหารส่วนตำบลวัดหลวง
  - (๓) ความรู้ความสามารถในการศึกษา วิเคราะห์ และสรุปเหตุผล ตามหลักวิชาการ
  - (๔) ความรู้ความสามารถในการใช้ภาษาไทยโดยสรุปและตีความจากข้อความสั้นๆ หรือบทความและให้พิจารณาเลือกใช้ภาษาในรูปแบบต่างๆ จากคำหรือกลุ่มคำ ประโยคหรือข้อความสั้นๆ หรือให้ทดสอบโดยวิธีอื่นที่เหมาะสมกับการทดสอบความรู้ความสามารถ
  - (๕) นโยบายรัฐบาล นโยบายกระทรวงมหาดไทย นโยบายกรมส่งเสริมปกครองส่วนท้องถิ่น และนโยบายของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลวัดหลวง
  - (๖) รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐
  - (๗) พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีบริหารบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๕๖
  - (๘) ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยงานสารบรรณ พ.ศ. ๒๕๒๖ และแก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน
  - (๙) พรบ. สภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ และแก้ไขเพิ่มเติม
๒. ความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (ภาค ข) ปรนัย คชชชชชช ๑๐๐ คชชชชชช
  - (๑) ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับแนวทางปฏิบัติงาน และงานอื่นที่เกี่ยวข้องอย่างเหมาะสมต่อการปฏิบัติหน้าที่
  - (๒) กฎหมาย กฎ ข้อบังคับอื่นๆ ที่ใช้ในการปฏิบัติงานในหน้าที่
    - พรบ. รักษาความสะอาด และความเป็นระเบียบเรียบร้อยของบ้านเมือง พ.ศ. ๒๕๓๕ และแก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน
๓. ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค) สัมภาษณ์ ๑๐๐ คชชชชชช

โดยพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่ จากประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน และพฤติกรรมที่ปรากฏทางอื่นของผู้เข้าสอบ ทั้งนี้อาจใช้วิธีอื่นใดเพิ่มเติมอีกก็ได้ เพื่อพิจารณาความเหมาะสมในด้านต่างๆ เช่น ความรู้ที่อาจใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงานในหน้าที่ ความสามารถ ประสบการณ์ ท่วงทิวาจา อุปนิสัย อารมณ์ ทัศนคติ จริยธรรมและคุณธรรม ปฏิภาณ ไหวพริบ การปรับตัวกับผู้ร่วมงานทั้งสังคมและสิ่งแวดล้อม ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ และบุคลิกภาพอย่างอื่น เป็นต้น

องค์การบริหารส่วนตำบลวัดหลวง จึงขอประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการสอบคัดเลือกสรรหาและเลือกสรรบุคคลทั่วไปเพื่อจัดจ้างและแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๗



(นายประจักษ์ อภัยภักดี)  
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลวัดหลวง