



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ : สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลวัดหลวง โทรศัพท์ (๐๔๒)๔๑๔๘๔๗

ที่ นค ๗๒๘๐๑/

วันที่ ๗ เมษายน ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล รอบ ๖ เดือน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เรียน นายกององค์การบริหารส่วนตำบลวัดหลวง

ด้วยสำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลวัดหลวง ได้ดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ทั้งนี้ได้ครบกำหนดระยะเวลาการดำเนินงานแล้ว เห็นควรรายงานผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ในรอบ ๖ เดือน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ตั้งแต่เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ ดังรายละเอียดแนบท้ายบันทึกนี้

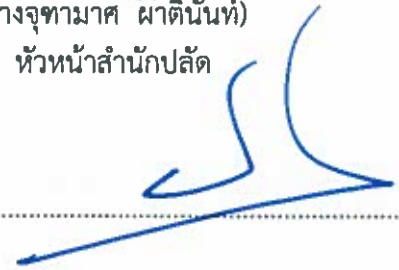
จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ


(นายณัฐวุฒิ ระวีวรรณ)
นักทรัพยากรบุคคล

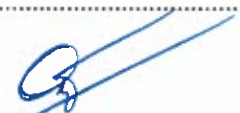
ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลวัดหลวง


(นางจุฑามาศ ผาตินันท์)
หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลวัดหลวง


(นายขมภู ชัยจันทร์)
รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลวัดหลวง

ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลวัดหลวง


(นายใหม่ จงสีหา)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลวัดหลวง

ความเห็นนายกองค์การบริหารส่วนตำบลวัดหลวง


(นายประจักษ์ อภัยภักดิ์)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลวัดหลวง

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	หมายเหตุ
๕.นโยบายด้านการบริหาร	๑.มีการจัดทำคำสั่งรักษาราชการแทน,ปฏิบัติราชการแทน การแบ่งงานและมอบหมายงาน อย่างชัดเจนเพื่อเป็นการลดขั้นตอนและเพื่อความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพในการทำงาน ๒.แจ้งเวียนคำสั่ง ให้พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ได้รับทราบและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด	-ไม่ใช้งบประมาณ -ไม่ใช้งบประมาณ
๖.นโยบายด้านอัตรากำลังและการบริหารอัตรากำลัง	๑.มีการวิเคราะห์ค่างานก่อนกำหนดตำแหน่ง ๒.ทบทวนและวางแผนอัตรากำลังในอนาคต ๓.กำหนดหลักเกณฑ์และวางแผนอัตรากำลังสำรองเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง	-ไม่ใช้งบประมาณ -ไม่ใช้งบประมาณ -ไม่ใช้งบประมาณ
๗.นโยบายด้านการสร้างและพัฒนา ระบบการบริหารจัดการองค์ความรู้	จัดทำแผนจัดการความรู้ (knowledge Management) ทุกสำนัก/กอง	-ไม่ใช้งบประมาณ
๘.นโยบายภาระงาน	๑.มีการจัดทำคำสั่งการแบ่งงานและมอบหมายงาน อย่างชัดเจน ๒.จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานของทุกงาน	-ไม่ใช้งบประมาณ -ไม่ใช้งบประมาณ
๙.นโยบายด้านระบบสารสนเทศ	๑.มีระบบงานสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ ๒.มีระบบบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ	-จำนวน ๖,๘๐๐บาท -ไม่ใช้งบประมาณ
๑๐.นโยบายด้านการมีส่วนร่วมในการบริหาร	จัดประชุมคณะผู้บริหาร หัวหน้าส่วนราชการ พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู อบต. ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างประจำเดือนทุกเดือน อย่างน้อยเดือนละ ๑ ครั้ง	-ไม่ใช้งบประมาณ
๑๑.นโยบายด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล	มีการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร	-ไม่ใช้งบประมาณ
๑๒.นโยบายด้านการเงินและงบประมาณ	๑.มีการจัดทำแผนการใช้เงินแต่ละสำนัก/กอง ๒.จัดทำแผนปฏิบัติงานประจำปี	-ไม่ใช้งบประมาณ -ไม่ใช้งบประมาณ
๑๓.นโยบายด้านการทำนุบำรุง ศิลปวัฒนธรรม	บันทึกแจ้งเวียนทุกสำนัก/กอง เข้าร่วมกิจกรรมด้านการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม	-ไม่ใช้งบประมาณ
๑๔.นโยบายด้านคุณธรรมจริยธรรม	จัดทำประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น	-ไม่ใช้งบประมาณ

(นายณัฐวุฒิ ระวีวรรณ)
นักทรัพยากรบุคคล