

ผลการวิเคราะห์ความเสี่ยง

ในการปฏิบัติงานที่อาจเกิดจากผลประโยชน์ทับซ้อน



สำนักปลัด
ขององค์การบริหารส่วนตำบลวัดหลวง
อำเภอโพธิ์พิสัย จังหวัดหนองคาย

ผลการวิเคราะห์ความเสี่ยงในการปฏิบัติงานที่อาจเกิดจากผลประโยชน์ทับซ้อน

คณะกรรมการ ป.ป.ช. ได้เล็งเห็นถึงความสำคัญในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในระดับท้องถิ่นเป็นอย่างมาก และคาดหวังว่าองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะเป็นกลไกที่สำคัญในการพัฒนาประชาธิปไตยและร่วมมือกันสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต จึงได้ให้สำนักงาน ป.ป.ช. ดำเนินโครงการส่งเสริมท้องถิ่นปลอดทุจริต ซึ่งเป็นโครงการตามแผนยุทธศาสตร์ ที่ดำเนินงานอย่างต่อเนื่องมาเป็นเวลา 9 ปี

ดังนั้น ปิงปประมาณ พ.ศ. 2561 สำนักงาน ป.ป.ช. จึงดำเนินโครงการส่งเสริมท้องถิ่นปลอดทุจริตอย่างต่อเนื่อง โดยดำเนินการส่งเสริมให้ผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตอย่างเห็นชัดเป็นรูปธรรม ด้วยการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ส่งเสริมให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นบริหารงานด้วยความโปร่งใส มีความเข้มแข็งในการบริหารราชการตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีหรือหลักธรรมาภิบาล บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน และยกระดับมาตรฐานในการป้องกันการทุจริตขององค์กรตนเองต่อไปให้ครอบคลุมพื้นที่ทั่วประเทศต่อไป ซึ่งสอดคล้องกับ

นโยบายรัฐบาล พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา

รัฐบาลของ พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี มีนโยบายในการบริหารราชการแผ่นดินด้านต่างๆ รวม 11 ด้านโดยด้านที่เกี่ยวข้องการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมของบุคคล คือนโยบายข้อที่ 10 สรุปได้ดังนี้

นโยบายที่ 10. นโยบายการส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ

ดำเนินการจัดระบบอัตราค่าตอบแทนบุคลากรภาครัฐให้เหมาะสมและเป็นธรรมยึดหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีเพื่อสร้างความเชื่อมั่นวางใจในระบบราชการลดต้นทุนดำเนินการของภาครัฐกิจเพิ่มศักยภาพในการแข่งขันกับนานาชาติประเทศการรักษาบุคลากรของภาครัฐที่มีประสิทธิภาพไว้ในระบบราชการโดยจะดำเนินการตั้งแต่ระยะเฉพาะหน้าไปตามลำดับความจำเป็นและตามที่กฎหมายเอื้อให้สามารถดำเนินการได้ในระยะแรกกระจายอำนาจเพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงการบริหารสาธารณะได้รวดเร็วทั้งจะวางมาตรการทางกฎหมายมิให้เจ้าหน้าที่หลีกเลี่ยงประวิงเวลาหรือใช้อำนาจโดยมิชอบก่อให้เกิดการทุจริตหรือสร้างความเสียหายแก่ประชาชนโดยเฉพาะนักลงทุนในระยะเฉพาะหน้าจะเน้นการปรับปรุงหน่วยงานให้บริการด้านการทำธุรกิจการลงทุนและด้านบริการสาธารณะในชีวิตประจำวันเป็นสำคัญเสริมสร้างระบบคุณธรรมในการแต่งตั้งและโยกย้ายบุคลากรภาครัฐวางมาตรการป้องกันการแทรกแซงจากนักการเมืองและส่งเสริมให้มีการนำระบบพิทักษ์คุณธรรมมาใช้ในการบริหารงานบุคคลของเจ้าหน้าที่ฝ่ายต่างๆปรับปรุงและจัดให้มีกฎหมายเพื่อให้ครอบคลุมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและการมีผลประโยชน์ทับซ้อนในภาครัฐทุกระดับโดยถือว่าเรื่องนี้เป็นวาระสำคัญเร่งด่วนแห่งชาติและเป็นเรื่องที่ต้องแทรกอยู่ในการปฏิรูปทุกด้านทั้งจะเร่งรัดการดำเนินการต่อผู้กระทำการทุจริตทั้งในด้านวินัยและคดีรวมทั้งให้ผู้ใช้บริการมีโอกาสประเมินระดับความน่าเชื่อถือของหน่วยงานรัฐและเปิดเผยผลการประเมินต่อประชาชนอีกทั้งจะทบทวนศึกษาที่เคยเป็นปัญหาเช่นการจัดซื้อจัดจ้างการร่วมทุนการใช้จ่ายเงินภาครัฐการปฏิบัติโดยมิชอบซึ่งได้มีคำวินิจฉัยขององค์กรต่างๆมาเป็นบทเรียนให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ของรัฐและประมวลเป็นกฎระเบียบหรือคู่มือในการปฏิบัติราชการ

คำสั่งคณะกรรมการรักษาความสงบแห่งชาติที่ 69/2559 เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไข ปัญหาการทุจริต ประพฤติมิชอบ

เพื่อให้การบริหารราชการของคณะกรรมการรักษาความสงบแห่งชาติ ในการดูแลความปลอดภัยให้แก่ประชาชน รวมทั้งเพื่อให้เกิดความสงบสุขแก่สังคมและผลประโยชน์ของประเทศชาติโดยรวม ในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ คณะรักษาความสงบแห่งชาติจึงมีคำสั่งดังต่อไปนี้

ข้อ 1 ให้ทุกส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ กำหนดมาตรการหรือแนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบในส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ โดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบ เฝ้าระวัง เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบได้

ข้อ 2 ในกรณีที่มีการกล่าวหาหรือพบเหตุอันควรสงสัยว่าข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการหรือเกี่ยวข้องกับการทุจริตประพฤติมิชอบ ทั้งในฐานะตัวการ ผู้ใช้หรือผู้สนับสนุน ให้หัวหน้าส่วนราชการและหัวหน้าหน่วยงานของรัฐดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ภายใต้พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. 2534 และพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546 ประกอบกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานบุคคล โดยให้บังคับใช้มาตรการทางวินัย มาตรการทางปกครอง และมาตรการทางกฎหมายอย่างเฉียบขาดและรวดเร็ว

ข้อ 3 ในกรณีการจัดซื้อจัดจ้างของส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐให้หัวหน้าส่วนราชการและหัวหน้าหน่วยงานของรัฐมีหน้าที่ในการควบคุม กำกับดูแล การดำเนินงานให้เป็นไปตามบทบัญญัติแห่งพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. 2542 อย่างเคร่งครัด

ข้อ 4 กรณีที่หัวหน้าส่วนราชการหรือผู้บังคับบัญชาปล่อยปละละเลย ไม่ดำเนินการตามข้อ 2 และข้อ 3 ให้ถือเป็นความผิดวินัยหรือความผิดทางอาญาแล้วแต่กรณี

ข้อ 5 ให้สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐดำเนินการแสวงหา รวบรวม และดำเนินการอื่นใด เพื่อให้ได้มาซึ่งข้อเท็จจริงและพยานหลักฐานในการที่จะทราบรายละเอียดและพิสูจน์เกี่ยวกับการทุจริตในภาครัฐ รวมทั้งติดตาม เร่งรัดผลการดำเนินงานตามข้อ 1 ข้อ 2 ข้อ 3 และข้อ 4 และรายงานผลการปฏิบัติพร้อมทั้งเสนอความเห็นให้คณะกรรมการรักษาความสงบแห่งชาติทราบและพิจารณาอย่างต่อเนื่อง

จากนโยบายรัฐบาล พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา และคำสั่งคณะกรรมการรักษาความสงบแห่งชาติที่ 69/2559 เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต ประพฤติมิชอบ นำมาสู่การดำเนินการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในที่ทำงานองค์การบริหารส่วนตำบลวัดหลวง โดยเริ่มจากจัดทำ

1. แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต 4 ปี (พ.ศ. 2561 – 2564)
2. การประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลวัดหลวง
3. คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลวัดหลวง เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานอันเกิดจากผลประโยชน์ทับซ้อน
4. คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลวัดหลวง เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตสี่ปี (พ.ศ. 2561-2564) และคณะกรรมการประเมินผลและติดตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตสี่ปี (2561-2564)

และเมื่อสิ้นสุดปีงบประมาณ คณะกรรมการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานอันเกิดจากผลประโยชน์ทับซ้อน ตามคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลวัดหลวง ได้ทำการวิเคราะห์ความเสี่ยงในการปฏิบัติงานที่อาจเกิดจากผลประโยชน์ทับซ้อน ดังนี้

**การวิเคราะห์จุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส อุปสรรคเกี่ยวกับการปฏิบัติงาน
อันเกิดจากผลประโยชน์ทับซ้อนขององค์การบริหารส่วนตำบลวัดหลวง**

การดำเนินการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน องค์การบริหารส่วนตำบลวัดหลวง สามารถจำแนกระดับความเสี่ยงออกเป็น 5 ระดับ คือ

- สูงมาก หมายถึง ค่าคะแนน 21 – 25 ขึ้นไป มีความเสี่ยงสูงมาก
- สูง หมายถึง ค่าคะแนน 16 - 20 มีความเสี่ยงสูง
- ปานกลาง หมายถึง ค่าคะแนน 11 - 15 มีความเสี่ยงปานกลาง
- น้อย หมายถึง ค่าคะแนน 6 - 10 มีความเสี่ยงน้อย
- น้อยมาก หมายถึง ค่าคะแนน 1 - 5 มีความเสี่ยงน้อยมาก

ปัจจัยที่จะเกิดความเสี่ยง	โอกาสและผลกระทบ			มาตรการจัดการความเสี่ยง
	โอกาส	ผลกระทบ	ระดับความเสี่ยง	
1. กระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง	2	3	6	1. ควบคุม กำกับ ดูแลให้พนักงานดำเนินการจัดส่งเอกสารให้ สตง. ตามระเบียบในการจัดทำแผนการจัดหาพัสดุ/แผนปฏิบัติการพัสดุประจำปีงบประมาณ อย่างเคร่งครัด 2. ให้พนักงานเข้ารับการอบรมเพิ่มพูนความรู้เกี่ยวกับ กฎหมาย/ระเบียบ/ข้อบังคับ ในการจัดซื้อจัดจ้างอย่างสม่ำเสมอ 3. ควบคุม กำกับ ดูแลให้พนักงานปฏิบัติตาม พ.ร.บ./กฎหมาย/ระเบียบ/ข้อบังคับ ในการจัดซื้อจัดจ้างอย่างเคร่งครัด 4. ควบคุม กำกับ ดูแลให้พนักงานรายงานข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างให้เป็นปัจจุบัน ตามระเบียบ 5. ควบคุม กำกับ ดูแลให้พนักงานให้ดำเนินการจัดทำรายงานผลการตรวจสอบทะเบียนครุภัณฑ์เป็นประจำปีงบประมาณ 6. ควบคุม กำกับ ดูแลให้พนักงานให้ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างด้วยความโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ 7. ควบคุม กำกับ ดูแลให้พนักงานให้ดำเนินการรายงานข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างตามแบบฟอร์ม สขร. ในแต่ละเดือน อย่างเคร่งครัด

ปัจจัยที่จะเกิดความเสี่ยง	โอกาสและผลกระทบ			มาตรการจัดการความเสี่ยง
	โอกาส	ผลกระทบ	ระดับความเสี่ยง	
2.การใช้อำนาจหน้าที่เรียกรับผลประโยชน์/การให้และการรับของขวัญ สินน้ำใจ จากการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง	2	4	8	1.ควบคุม กำกับ ดูแลให้พนักงานปฏิบัติ ตามคู่มือแนวทางการปฏิบัติสำหรับ เจ้าหน้าที่ของรัฐตามกฎหมายประกอบ รัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เรื่อง การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดของ เจ้าหน้าที่ของรัฐ ตามมาตรา 103 อย่างเคร่งครัด 2.ควบคุม กำกับ ดูแลให้พนักงานปฏิบัติ ตามคู่มือการปฏิบัติสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐเพื่อมิให้ดำเนินการที่เป็น การขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม ตาม มาตรา 100 แห่งกฎหมายประกอบ รัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างเคร่งครัด 3.ควบคุม กำกับ ดูแลให้พนักงานปฏิบัติ ตามคู่มือการปฏิบัติงานของพนักงาน เทศบาล และพนักงานจ้าง เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนขององค์การบริหารส่วนตำบลวัดหลวง อย่างเคร่งครัด
3.การเบิกจ่ายงบประมาณ	3	3	9	1.ควบคุม กำกับ ดูแลให้พนักงานปฏิบัติ ตามระเบียบว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินและ ระเบียบการคลัง อย่างเคร่งครัด 2.ควบคุม กำกับ ดูแลให้พนักงาน รายงานข้อมูลด้านการเงินการคลัง ให้เป็นปัจจุบัน 3.ควบคุม กำกับ ดูแลให้พนักงานปฏิบัติ ตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยการจัดเรื่องราวร้องทุกข์ พ.ศ. ๒๕๕๒ อย่างเคร่งครัด

ปัจจัยที่จะเกิดความเสี่ยง	โอกาสและผลกระทบ			มาตรการจัดการความเสี่ยง
	โอกาส	ผลกระทบ	ระดับความเสี่ยง	
4.การเอื้อประโยชน์ต่อพวกพ้องในการจัดซื้อจัดจ้าง	3	4	12	1.ควบคุม กำกับ ดูแลให้พนักงานปฏิบัติ ตามประมวลจริยธรรมของพนักงานส่วน ตำบล อย่างเคร่งครัด 2.ควบคุม กำกับ ดูแลให้พนักงานปฏิบัติ ตามข้อบังคับองค์การบริหารส่วนตำบล วัดหลวง จรรยาข้าราชการพนักงานส่วน ตำบล อย่างเคร่งครัด 3.ควบคุม กำกับ ดูแลให้พนักงานปฏิบัติ ตามมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม พนักงานส่วนตำบล อย่างเคร่งครัด 4.ควบคุม กำกับ ดูแลให้พนักงานปฏิบัติ ตามเจตนารมณ์พนักงานส่วนตำบล ใน การต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันอย่าง เคร่งครัด 5.ควบคุม กำกับ ดูแลให้พนักงานปฏิบัติ ตามคู่มือแนวทางการปฏิบัติสำหรับ เจ้าหน้าที่ของรัฐตามกฎหมายประกอบ รัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เรื่อง การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดของ เจ้าหน้าที่ของรัฐ ตามมาตรา 103 อย่างเคร่งครัด 6.ควบคุม กำกับ ดูแลให้พนักงานปฏิบัติ ตาม พ.ร.บ. การจัดซื้อจัดจ้าง อย่างเคร่งครัด

สรุปผลการวิเคราะห์ความเสี่ยงได้ดังนี้

1. กระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง มีความเสี่ยงอยู่ในระดับมีความเสี่ยงน้อย
2. การใช้อำนาจหน้าที่เรียกรับผลประโยชน์/การให้และการรับของขวัญ สินน้ำใจ จากการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง ความเสี่ยงอยู่ในระดับมีความเสี่ยงน้อย
3. การเบิกจ่ายงบประมาณ ความเสี่ยงอยู่ในระดับมีความเสี่ยงน้อย
4. การเอื้อประโยชน์ต่อพวกพ้องในการจัดซื้อจัดจ้าง ความเสี่ยงอยู่ในระดับมีความเสี่ยงปานกลาง

จากข้อสรุปข้างต้น อาจอธิบายในประเด็น ข้อ 4. การเอื้อประโยชน์ต่อพวกพ้องในการจัดซื้อจัดจ้าง ความเสี่ยงอยู่ในระดับมีความเสี่ยงปานกลาง นั้น เนื่องจากผู้บริหาร/สมาชิกสภาเทศบาล ล้วนเป็นคนในพื้นที่ ย่อมมีเครือญาติสัมพันธ์กัน เมื่อดำเนินการในการจัดซื้อจัดจ้าง การจะวิเคราะห์ว่า สมควรจ้างบุคคลใดเป็นผู้รับจ้างให้แก่องค์การบริหารส่วนตำบลวัดหลวง นั้น กระทำได้ยาก ด้วยข้อกฎหมายต่างๆ ที่ผู้ปฏิบัติงานยังไม่ท่องแท้ต่อตัวบทกฎหมาย ประการหนึ่ง อีกประการ การจะจ้างงานในลักษณะเล็กๆ น้อยๆ รายบุคคลธรรมดา เช่น การรับจ้างประกอบอาหาร ในการจัดโครงการอบรมต่างๆ หากจ้างคนนอกพื้นที่ ย่อมมีค่าใช้จ่ายสูงกว่า การจ้างคนในพื้นที่ เป็นต้น

กรณีการตรวจสอบบุคลากรในหน่วยงานถึงความเกี่ยวข้องกับผู้เสนองานในการจัดซื้อจัดจ้าง

นอกจากการตรวจสอบตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการพัสดุของหน่วยการบริหารราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2535 (แก้ไขเพิ่มเติม) ฉบับที่ 2 พ.ศ. 2539 (ฉบับที่ 3-5) พ.ศ. 2541 (ฉบับที่ 6) พ.ศ. 2543 (ฉบับที่ 7) พ.ศ. 2545 (ฉบับที่ 8) พ.ศ. 2547 (ฉบับที่ 9) พ.ศ. 2553 และฉบับที่ 10 พ.ศ. 2558 ผู้บริหารได้กำชับให้ผู้เกี่ยวข้องในการจัดหาและจัดจ้างไม่ให้เกิดกรณีการแสวงหาประโยชน์ การรับผลประโยชน์ การใช้อิทธิพลในฐานะและตำแหน่งที่เกี่ยวข้องในการจัดหาหรือการใช้ข้อมูลในการจัดหาที่มีหน้าที่ในการจัดหาแล้วรู้จากการทำหน้าที่ นำไปใช้ประโยชน์ ซึ่งจะทำให้เกิดการแข่งขันในการเสนอราคาอย่างไม่เป็นธรรม หากมีกรณีดังกล่าว องค์การบริหารส่วนตำบลวัดหลวง จะดำเนินตั้งคณะกรรมการทำการสอบสวน หากมีมูลจะดำเนินการทางวินัยกับผู้เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด

แนวทางการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

เนื่องจากการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ขององค์การบริหารส่วนตำบลวัดหลวง ไม่มีข้อร้องเรียน เห็นควรพิจารณา

1. ทบทวนและปรับปรุง คู่มือการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน
2. เผยแพร่ผลการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานอันอาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน ให้รับทราบโดยทั่วกัน
3. ส่งเสริม รมรงค์ ให้พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ตระหนักถึงบทบาทหน้าที่ตามประมวลจริยธรรม มาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม และข้อบังคับองค์การบริหารส่วนตำบลวัดหลวงว่าด้วยจรรยาบรรณพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง
4. สร้างแนวทางในการยกมาตรฐานการจัดซื้อจัดจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลวัดหลวง เพื่อเป็นกลไกในการป้องกันปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันอันอาจเกิดขึ้นจากปัจจัยความเสี่ยงต่าง ๆ
5. การสร้างเครือข่ายกับประชาคม เพื่อนำมาสู่การมีส่วนร่วมในการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลวัดหลวง เพื่อให้เกิดความโปร่งใส ตรวจสอบได้

6. มุ่งเน้นการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างตามระเบียบ/กฎหมาย ที่เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง
อย่างเคร่งครัด

7. ดำเนินกิจกรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลวัดหลวง โดยเป็นไปตามพระราชบัญญัติข้อมูล
ข่าวสารของราชการ พ.ศ. 2540

8. ให้ภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบ โดยการแต่งตั้งเป็นคณะทำงานร่วมกับเทศบาล

9. จัดประชุมเพื่อให้ความรู้เกี่ยวกับเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนอย่างสม่ำเสมอ

10. สนับสนุน และส่งเสริมให้พนักงาน พนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลวัดหลวง ได้เข้ารับการ
อบรมเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

11. รณรงค์ สนับสนุน และส่งเสริมการจัดตั้งกลุ่มของพนักงาน พนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบล
วัดหลวง ในเรื่องของการบริหารงานที่โปร่งใส

12. กระตุ้นคณะกรรมการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานอันอาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน
ให้ปฏิบัติหน้าที่อย่างต่อเนื่อง เพื่อทราบผลที่อาจเกิดจากความเสี่ยงที่จะเกิดขึ้น