



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลวัดหลวง โทรศัพท์ (๐๔๒)๔๑๔๘๕๗

ที่ นค ๗๒๘๐๑/

วันที่ ๕ เมษายน ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานผลดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในองค์การบริหารส่วนตำบลวัดหลวง

รอบ ๖ เดือน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลวัดหลวง

ตามที่ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลวัดหลวง ได้ดำเนินการจัดทำตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในองค์การบริหารส่วนตำบลวัดหลวง โดยเป็นการนำการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๕ เพื่อให้ทุกสำนัก/กอง ดำเนินการเพิ่มเติมและปรับปรุงมาตรฐานการปฏิบัติงานให้ตอบสนองต่อความต้องการของประชาชนอย่างมีประสิทธิภาพ มาวิเคราะห์เพื่อปรับปรุงการปฏิบัติงานให้มีความโปร่งใสมากยิ่งขึ้น

บัดนี้ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลวัดหลวง ได้สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในองค์การบริหารส่วนตำบลวัดหลวง รอบ ๖ เดือน (ระหว่างเดือนตุลาคม ๒๕๖๕ - มีนาคม ๒๕๖๖) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เรียบร้อยแล้ว รายละเอียดแนบท้ายบันทึกนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นายธีระวุฒิ สูงเนิน)

นักตร

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลวัดหลวง

(นางจุฑามาศ ผาดีนนท์)

หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลวัดหลวง

(นายชมภู ชัยจันทร์)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลวัดหลวง

ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลวัดหลวง

(นายไผ่ จงสีหา)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลวัดหลวง

ความเห็นนายกองค์การบริหารส่วนตำบลวัดหลวง

(นายประจักษ์ อภัยภักดี)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลวัดหลวง

**รายงานผลดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ภายในองค์การบริหารส่วนตำบลวัดหลวง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖**

ตามที่ได้ดำเนินการวิเคราะห์มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในองค์การบริหารส่วนตำบลวัดหลวง โดยเป็นการนำการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๕ เพื่อให้ทุกสำนัก/กอง ดำเนินการเพิ่มเติมและปรับปรุงมาตรฐานการปฏิบัติงานให้ตอบสนองต่อความต้องการของประชาชนอย่างมีประสิทธิภาพ มาวิเคราะห์เพื่อปรับปรุงการปฏิบัติงานให้มีความโปร่งใสมากยิ่งขึ้น โดยได้ดำเนินการขับเคลื่อนมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ในตัวชี้วัดที่มีคะแนนต่ำสุด คือตัวชี้วัด การป้องกันทุจริต ได้คะแนนร้อยละ ๘๒.๖๒ ดังนี้

ตัวชี้วัด	มาตรการ	วิธีดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
การป้องกันทุจริต	๑.สร้างแนวทางการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่อย่างตรงไปตรงมา ไม่เรียกรับผลประโยชน์อื่นใด นอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด	๑.จัดทำนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)	สำนักปลัด	ต.ค.๖๕ - มี.ค.๖๖	มีการจัดทำประกาศนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)	มีการติดตามประเมินจากผู้บังคับบัญชาอย่างต่อเนื่อง

ผลการดำเนินการในระหว่างเดือนตุลาคม ๒๕๖๕ - มีนาคม ๒๕๖๖ มีจัดทำประกาศนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ดังนี้



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลวัดหลวง
เรื่อง นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

ตามพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๓ มาตรา ๑๒๘ วรรคหนึ่ง ห้ามมิให้เจ้าพนักงานของรัฐผู้ได้รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดอันอาจคำนวณเป็นเงินได้จากผู้ใด นอกเหนือจากทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นควรได้ตามกฎหมาย กฎ หรือข้อบังคับที่ออก โดยอาศัยอำนาจตามบทบัญญัติแห่งกฎหมาย เว้นแต่การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด โดยธรรมจรรยา ตามหลักเกณฑ์และจำนวนที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. กำหนด และตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๖๓ ได้เห็นชอบแผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ฉบับปรับปรุง) โดยกำหนดให้มีการขับเคลื่อน เพื่อดำเนินกิจกรรมปฏิรูปที่สำคัญ (Big Rock) กิจกรรมปฏิรูปที่ ๔ พัฒนาระบบราชการไทยให้โปร่งใส ไร้ผลประโยชน์ ซึ่งเป้าหมายที่ ๓ ข้อ ๓.๓ “ให้หน่วยงานของรัฐทุกหน่วยงานประกาศตนเป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)” อีกทั้งองค์การบริหารส่วนตำบลวัดหลวง ยังได้ประกาศเจตนารมณ์ในการบริหารงานด้วยความสุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลวัดหลวง เพื่อเป็นมาตรการในการพัฒนาหน่วยงานให้เจ้าหน้าที่ในสังกัด ได้ถือปฏิบัติควบคู่กับกฎระเบียบ และข้อบังคับอื่นๆ และเพื่อขับเคลื่อนกิจกรรมการปฏิรูปตามแผน การปฏิรูปประเทศข้างต้น สร้างความโปร่งใสภายในหน่วยงาน สร้างค่านิยมในการปฏิบัติหน้าที่ และพึงปฏิบัติให้เป็นวัฒนธรรมสุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลวัดหลวง

ดังนั้น เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรม ค่านิยมสุจริต และหลีกเลี่ยงการกระทำอันมีผลต่อคุณतिง หรือการตัดสินใจ ในการปฏิบัติหน้าที่ซึ่งนำไปสู่การเลือกปฏิบัติ หรือก่อให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน องค์การบริหารส่วนตำบลวัดหลวง จึงกำหนดนโยบายให้ผู้บริหาร พนักงาน เจ้าหน้าที่ และบุคลากรในสังกัดทุกคน ไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ทุกวาระเทศกาลและโอกาสพิเศษต่างๆ โดยให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ทุกประเภท ในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลวัดหลวง ถือปฏิบัติตามแนวทาง ดังนี้

๑. งดรับ งดให้ของขวัญ ของกำนัลทุกชนิด หรือประโยชน์อื่นใด จากการปฏิบัติหน้าที่หรือแลกเปลี่ยนกับการปฏิบัติหน้าที่

๒. ต้องไม่ถ่มหรือแสวงหาเพื่อให้ได้มาซึ่งของขวัญ ของกำนัลทุกชนิด หรือผลประโยชน์อื่นใดที่มีขอบด้วยกฎหมาย

๓. ไม่ยินยอมหรือรู้เห็นเป็นใจกับบุคคลในครอบครัวให้หรือรับของขวัญ ของกำนัลทุกชนิด หรือประโยชน์อื่นใด กับผู้ที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติงาน

๔. ไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อนในการปฏิบัติงาน ตลอดจนการเอื้อประโยชน์ให้ตนเอง หรือพวกพ้องของตนเอง อันก่อให้เกิดความเสียหายแก่ทางราชการหรือโดยทุจริต

๕. กรณีพบเจ้าหน้าที่รัฐในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลวัดหลวง กระทำความผิดดังกล่าว องค์การบริหารส่วนตำบลวัดหลวง จะดำเนินการลงโทษอย่างจริงจัง

ทั้งนี้...

ทั้งนี้ เว้นแต่กรณีจำเป็นไม่อาจหลีกเลี่ยงได้ ต้องปฏิบัติตามหลักเกณฑ์การรับของขวัญหรือของกำนัล และประโยชน์อื่นใดตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการให้หรือการรับของขวัญของเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ.๒๕๔๔ ประกอบประกาศคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ เรื่อง หลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาของเจ้าพนักงานของรัฐ พ.ศ.๒๕๖๓

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน และถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัดต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายประจักษ์ อภัยศักดิ์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลวิเศษ

ตัวชี้วัด	มาตรการ	วิธีดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผล การ ดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
การ ป้องกัน ทุจริต	๒.ให้ความรู้ เกี่ยวกับการ ประเมิน คุณธรรมและ ความโปร่งใส ในการ ดำเนินงานของ หน่วยงาน ภาครัฐ (ITA)	๒.ประชุม ประจำเดือนให้ ความรู้เรื่องการ ประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส ในการดำเนินงาน ของหน่วยงาน ภาครัฐ (ITA)	สำนักปลัด	ต.ค.๖๕ - มี.ค.๖๖	มีการประชุม ประจำเดือน ให้ความรู้เรื่อง การประเมิน คุณธรรมและ ความโปร่งใส ในการ ดำเนินงานของ หน่วยงาน ภาครัฐ (ITA)	มอบหมาย หัวหน้าสำนัก/ ผู้อำนวยการ กอง กำกับ ติดตาม ให้ คำปรึกษา

มีการประชุมประจำเดือนให้ความรู้เรื่องการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ทั้งหัวหน้าสำนัก/ผู้อำนวยการกอง และผู้ใต้บังคับบัญชา ดังนี้

הצהרה על תוכן התוכן

תאריך: 1/1/11

הצהרה על תוכן התוכן

סדר	שם	מזהה	חתימה	תאריך
1	משה משה	van om	[חתימה]	
2	משה משה	son of om.	[חתימה]	
3	מ. מ. משה	no. 101111	[חתימה]	
4	משה משה	no. 101111	[חתימה]	
5	משה משה	no. 101111	[חתימה]	
6	משה משה	no. 101111	[חתימה]	
7	משה משה	no. 101111	[חתימה]	
8	משה משה	no. 101111	[חתימה]	

הצהרה על תוכן התוכן

הצהרה על תוכן התוכן

הצהרה על תוכן התוכן

הצהרה על תוכן התוכן

הצהרה על תוכן התוכן

הצהרה על תוכן התוכן

הצהרה על תוכן התוכן

הצהרה על תוכן התוכן

הצהרה על תוכן התוכן

សំណុំ ៖ ស្នើសុំបញ្ជាក់ពីការបំពេញតាមការស្នើសុំ

[illegible]

2. $\frac{1}{2} \log_2 \frac{1}{2} = -1$

3. မှတ်ချက်တစ်ခုမှာကမ္ဘာ့စီးပွားရေးဖွံ့ဖြိုးမှုအဖွဲ့က

၄။ နိဂုံး၊ ပြန်စာအုပ်

စာမျက်နှာ ၄ အုပ်စုကြီးတစ်ခု

[illegible][illegible]

วันที่ 5 ธันวาคม 2562

တစ်ခုခု ၁. နှစ်အတွက် အသက် ၁၀ နှစ်အောက်ကလေးများ

2. असह्यता

[illegible]

၁၂. မြန်မာနိုင်ငံတော်အတွင်းရှိ မြို့များကို ခွဲခြားခြင်း

מחזורי המלחמה

40,127,823

ကျေးဇူးတင်စွာ နှုတ်ခေါ်ပါသည်။

၂ ကန့်သတ်

ביום שבת ה'תש"ח

๒. ศึกษาและวิเคราะห์ปัญหาการดำเนินงาน

[illegible]

ကမ္ဘာ့အလင်း

บทที่ ๔ (๑) บทวิเคราะห์วิจารณ์

48. 807827

የገንዘብ

1. ขั้นตอนการดำเนินงานโครงการพัฒนาระบบงานสารสนเทศของ อบต.

2. $\frac{1}{2} \ln \frac{1}{2} = -\frac{1}{2} \ln 2$

3. การดำเนินงานตามแผนงานและโครงการ

4. វិស័យសេវា - វិស័យសេវាសាងសង់ប្រព័ន្ធសេវាសាងសង់

၆. အကျဉ်းချုပ်အားဖြင့်

6. การนำเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการบริหารงาน

พ. รศ. ม. ป. น. ๑๖๔๕

3. $\frac{1}{2} \log \frac{1}{2} = -\frac{1}{2} \log 2$

นายสุเมธ ทรัพย์

४३३

מחיר: 1000 ₪

အိတ်ကုန်သွယ်ရေး

ရက်စွဲ

ក្រុមគ្រូបង្រៀន

မိမိက ယူဆထားသော အရာ

[illegible]

2. หน้าที่ของระบบนิเวศน์ในระบบนิเวศน์

$\frac{1}{\sqrt{2}} \left(\begin{matrix} 1 & -i \\ i & 1 \end{matrix} \right)$

၄. နေရာအရပ်ရပ်တွင် အလုပ်အကိုင်များ ပြုလုပ်နေကြောင်း တွေ့ရှိရပါသည်။

6. Describe the process of the water cycle.

๗. ผู้ตรวจประเมินผลสัมฤทธิ์ของงานตามตัวชี้วัดการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ

2. $\frac{1}{2} \times \frac{1}{2} = \frac{1}{4}$

[illegible]

၂။ အောက်ပါအတိုင်း ဖော်ပြချက်များကို ရှိသမျှ ပြန်လည်ဖော်ပြပါ။

[illegible][illegible]

၁၂။ အောက်ဖော်ပြပါအတိုင်း

بسم الله الرحمن الرحيم

የግንባታው ግድግዳ በ... ግንባታው (ግንባታው) ግንባታው

4000-562-7777

تاریخ اسلام و سیرت ائمه اطهار علیهم السلام

[illegible]

၇.၂.၂ ဖွဲ့စည်းပုံ (၂) အားဖြင့် အောက်ပါအတိုင်း ဖွဲ့စည်းပုံ အကျဉ်းချုပ် ဖော်ပြပါသည်။

[illegible]

၁. နိုင်ငံတော်၏ အကျိုးအမြတ်ကို အကျိုးအမြတ်အရင်းအမြစ်အဖြစ် အသုံးပြုရန် အသုံးပြုရန်

စာမျက်နှာ (၃)၊ စာမျက်နှာ ၄၃-၅၁၊

מכאן נראה כי המושג "השקפה" אינו מוגדר באופן חד-משמעי, ויש להבחין בין השקפה כללית, שהיא תוצאה של תהליך של התבוננות, לבין השקפה ספציפית, שהיא תוצאה של תהליך של התבוננות במושג מסוים.

[illegible]

بسم الله الرحمن الرحيم

[illegible]

၁၅၇၆ ခုနှစ်

274 0 (27. 992875708AV

ရက်စွဲနှင့်နေရာ: ၂၀၁၆ ခုနှစ်၊ ဇူလိုင်လ ၁၀ ရက်၊ ရန်ကုန်မြို့၊ ရွှေဘိုလမ်း၊ အမှတ် ၁၀၀

43130765089

15. 10. 2019 - 10. 10. 2019

ה'תשנ"ח י"ב כסלו

2. 5. 14. 15. 16. 17. 18. 19. 20. 21. 22. 23. 24. 25. 26. 27. 28. 29. 30. 31. 32. 33. 34. 35. 36. 37. 38. 39. 40. 41. 42. 43. 44. 45. 46. 47. 48. 49. 50. 51. 52. 53. 54. 55. 56. 57. 58. 59. 60. 61. 62. 63. 64. 65. 66. 67. 68. 69. 70. 71. 72. 73. 74. 75. 76. 77. 78. 79. 80. 81. 82. 83. 84. 85. 86. 87. 88. 89. 90. 91. 92. 93. 94. 95. 96. 97. 98. 99. 100. 101. 102. 103. 104. 105. 106. 107. 108. 109. 110. 111. 112. 113. 114. 115. 116. 117. 118. 119. 120. 121. 122. 123. 124. 125. 126. 127. 128. 129. 130. 131. 132. 133. 134. 135. 136. 137. 138. 139. 140. 141. 142. 143. 144. 145. 146. 147. 148. 149. 150. 151. 152. 153. 154. 155. 156. 157. 158. 159. 160. 161. 162. 163. 164. 165. 166. 167. 168. 169. 170. 171. 172. 173. 174. 175. 176. 177. 178. 179. 180. 181. 182. 183. 184. 185. 186. 187. 188. 189. 190. 191. 192. 193. 194. 195. 196. 197. 198. 199. 200. 201. 202. 203. 204. 205. 206. 207. 208. 209. 210. 211. 212. 213. 214. 215. 216. 217. 218. 219. 220. 221. 222. 223. 224. 225. 226. 227. 228. 229. 230. 231. 232. 233. 234. 235. 236. 237. 238. 239. 240. 241. 242. 243. 244. 245. 246. 247. 248. 249. 250. 251. 252. 253. 254. 255. 256. 257. 258. 259. 260. 261. 262. 263. 264. 265. 266. 267. 268. 269. 270. 271. 272. 273. 274. 275. 276. 277. 278. 279. 280. 281. 282. 283. 284. 285. 286. 287. 288. 289. 290. 291. 292. 293. 294. 295. 296. 297. 298. 299. 300. 301. 302. 303. 304. 305. 306. 307. 308. 309. 310. 311. 312. 313. 314. 315. 316. 317. 318. 319. 320. 321. 322. 323. 324. 325. 326. 327. 328. 329. 330. 331. 332. 333. 334. 335. 336. 337. 338. 339. 340. 341. 342. 343. 344. 345. 346. 347. 348. 349. 350. 351. 352. 353. 354. 355. 356. 357. 358. 359. 360. 361. 362. 363. 364. 365. 366. 367. 368. 369. 370. 371. 372. 373. 374. 375. 376. 377. 378. 379. 380. 381. 382. 383. 384. 385. 386. 387. 388. 389. 390. 391. 392. 393. 394. 395. 396. 397. 398. 399. 400. 401. 402. 403. 404. 405. 406. 407. 408. 409. 410. 411. 412. 413. 414. 415. 416. 417. 418. 419. 420. 421. 422. 423. 424. 425. 426. 427. 428. 429. 430. 431. 432. 433. 434. 435. 436. 437. 438. 439. 440. 441. 442. 443. 444. 445. 446. 447. 448. 449. 450. 451. 452. 453. 454. 455. 456. 457. 458. 459. 460. 461. 462. 463. 464. 465. 466. 467. 468. 469. 470. 471. 472. 473. 474. 475. 476. 477. 478. 479. 480. 481. 482. 483. 484. 485. 486. 487. 488. 489. 490. 491. 492. 493. 494. 495. 496. 497. 498. 499. 500. 501. 502. 503. 504. 505. 506. 507. 508. 509. 510. 511. 512. 513. 514. 515. 516. 517. 518. 519. 520. 521. 522. 523. 524. 525. 526. 527. 528. 529. 530. 531. 532. 533. 534. 535. 536. 537. 538. 539. 540. 541. 542. 543. 544. 545. 546. 547. 548. 549. 550. 551. 552. 553. 554. 555. 556. 557. 558. 559. 560. 561. 562. 563. 564. 565. 566. 567. 568. 569. 570. 571. 572. 573. 574. 575. 576. 577. 578. 579. 580. 581. 582. 583. 584. 585. 586. 587. 588. 589. 590. 591. 592. 593. 594. 595. 596. 597. 598. 599. 600. 601. 602. 603. 604. 605. 606. 607. 608. 609. 610. 611. 612. 613. 614. 615. 616. 617. 618. 619. 620. 621. 622. 623. 624. 625. 626. 627. 628. 629. 630. 631. 632. 633. 634. 635. 636. 637. 638. 639. 640. 641. 642. 643. 644. 645. 646. 647. 648. 649. 650. 651. 652. 653. 654. 655. 656. 657. 658. 659. 660. 661. 662. 663. 664. 665. 666. 667. 668. 669. 670. 671. 672. 673. 674. 675. 676. 677. 678. 679. 680. 681. 682. 683. 684. 685. 686. 687. 688. 689. 690. 691. 692. 693. 694. 695. 696. 697. 698. 699. 700. 701. 702. 703. 704. 705. 706. 707. 708. 709. 710. 711. 712. 713. 714. 715. 716. 717. 718. 719. 720. 721. 722. 723. 724. 725. 726. 727. 728. 729. 730. 731. 732. 733. 734. 735. 736. 737. 738. 739. 740. 741. 742. 743. 744. 745. 746. 747. 748. 749. 750. 751. 752. 753. 754. 755. 756. 757. 758. 759. 760. 761. 762. 763. 764. 765. 766. 767. 768. 769. 770. 771. 772. 773. 774. 775. 776. 777. 778. 779. 780. 781. 782. 783. 784. 785. 786. 787. 788. 789. 790. 791. 792. 793. 794. 795. 796. 797. 798. 799. 800. 801. 802. 803. 804. 805. 806. 807. 808. 809. 810. 811. 812. 813. 814. 815. 816. 817. 818. 819. 820. 821. 822. 823. 824. 825. 826. 827. 828. 829. 830. 831. 832. 833. 834. 835. 836. 837. 838. 839. 840. 841. 842. 843. 844. 845. 846. 847. 848.

၁. ကိုယ်ပိုင်အိမ်ထောင်ရေးအဖွဲ့အစည်းများ

၆. စံနှုန်းပြောင်းလဲမှုများကို အသုံးပြုသူများအား အသိပေးရန်

بسم الله الرحمن الرحيم

7. התאחדות הסטודנטים

๕. ระบุในข้อใดต่อไปนี้ที่ถูกต้อง

๑. วิชาที่เรียนได้แก่ วิชาสามัญและวิชาเฉพาะ

ॐ नमो भगवते वासुदेवाय

ព្រឹត្តិបត្រ ១២៧ ក្រសួងសេដ្ឋកិច្ច និងហិរញ្ញវត្ថុ រាជធានីភ្នំពេញ

ਸਾਹਿਬ ਦੇ ਨਾਮ 'ਤੇ ਅਮੀਨ

Figure 1. A schematic diagram of the experimental setup. The subject is seated in a chair, viewing a screen displaying a target. The target is a small object (e.g., a ball) that is launched from a fixed point. The subject's task is to move the hand to the target location. The distance between the hand and the target is the reach distance. The distance between the target and the screen is the viewing distance. The distance between the hand and the screen is the total distance. The distance between the hand and the target is the reach distance. The distance between the target and the screen is the viewing distance. The distance between the hand and the screen is the total distance.

မြန်မာ့အလင်း

[illegible]

2. பெரிய காரைக்காலம் கி.மு. 1000

1. ពិបាកបំផុត គឺការប្រកួតប្រជែងគ្នា ក្នុងការប្រកួតប្រជែងគ្នា

• အသံအတိုင်း ခြေထောက်ပေါ်မှ ရှောင်လျက် ကိုင်ဆောင်ရန်

5. مجلس شورای ملی / مجلس شورای ملی / مجلس شورای ملی

...
...

1. 1. The first part of the text is a general statement about the importance of the study.

1111

1. 2. 3. 4. 5. 6. 7. 8. 9. 10. 11. 12. 13. 14. 15. 16. 17. 18. 19. 20. 21. 22. 23. 24. 25. 26. 27. 28. 29. 30. 31. 32. 33. 34. 35. 36. 37. 38. 39. 40. 41. 42. 43. 44. 45. 46. 47. 48. 49. 50. 51. 52. 53. 54. 55. 56. 57. 58. 59. 60. 61. 62. 63. 64. 65. 66. 67. 68. 69. 70. 71. 72. 73. 74. 75. 76. 77. 78. 79. 80. 81. 82. 83. 84. 85. 86. 87. 88. 89. 90. 91. 92. 93. 94. 95. 96. 97. 98. 99. 100.

1. 2. 3. 4. 5. 6. 7. 8. 9. 10. 11. 12. 13. 14. 15. 16. 17. 18. 19. 20. 21. 22. 23. 24. 25. 26. 27. 28. 29. 30. 31. 32. 33. 34. 35. 36. 37. 38. 39. 40. 41. 42. 43. 44. 45. 46. 47. 48. 49. 50. 51. 52. 53. 54. 55. 56. 57. 58. 59. 60. 61. 62. 63. 64. 65. 66. 67. 68. 69. 70. 71. 72. 73. 74. 75. 76. 77. 78. 79. 80. 81. 82. 83. 84. 85. 86. 87. 88. 89. 90. 91. 92. 93. 94. 95. 96. 97. 98. 99. 100.

1. 2. 3. 4. 5. 6. 7. 8. 9. 10. 11. 12. 13. 14. 15. 16. 17. 18. 19. 20. 21. 22. 23. 24. 25. 26. 27. 28. 29. 30. 31. 32. 33. 34. 35. 36. 37. 38. 39. 40. 41. 42. 43. 44. 45. 46. 47. 48. 49. 50. 51. 52. 53. 54. 55. 56. 57. 58. 59. 60. 61. 62. 63. 64. 65. 66. 67. 68. 69. 70. 71. 72. 73. 74. 75. 76. 77. 78. 79. 80. 81. 82. 83. 84. 85. 86. 87. 88. 89. 90. 91. 92. 93. 94. 95. 96. 97. 98. 99. 100.

รายงานการปฏิบัติงานประจำเดือน
 ประจำเดือน/สัปดาห์/เดือน/ปี
 วันที่ 10 มกราคม 2561

1

ผู้จัดทำ: นาย...

| ลำดับ | ชื่อ - สกุล | ตำแหน่ง | ลายเซ็น |
|-------|----------------------|----------------------|---------|
| 1. | นายประจักษ์ อธิปัตย์ | นายก อบจ. นนทบุรี | |
| 2. | นายวิมล ภิรมย์ | รองนายก อบจ. นนทบุรี | |
| 3. | นายสมชาย ภิรมย์ | รองนายก อบจ. นนทบุรี | |
| 4. | นายอนุช ภิรมย์ | รองนายก อบจ. นนทบุรี | |
| 5. | นายวิมล ภิรมย์ | รองนายก อบจ. นนทบุรี | |
| 6. | นายวิมล ภิรมย์ | รองนายก อบจ. นนทบุรี | |
| 7. | นายสมชาย ภิรมย์ | รองนายก อบจ. นนทบุรี | |
| 8. | นายสมชาย ภิรมย์ | รองนายก อบจ. นนทบุรี | |
| 9. | นายสมชาย ภิรมย์ | รองนายก อบจ. นนทบุรี | |
| 10. | นายสมชาย ภิรมย์ | รองนายก อบจ. นนทบุรี | |
| 11. | นายสมชาย ภิรมย์ | รองนายก อบจ. นนทบุรี | |
| 12. | นายสมชาย ภิรมย์ | รองนายก อบจ. นนทบุรี | |
| 13. | นายสมชาย ภิรมย์ | รองนายก อบจ. นนทบุรี | |
| 14. | นายสมชาย ภิรมย์ | รองนายก อบจ. นนทบุรี | |
| 15. | นายสมชาย ภิรมย์ | รองนายก อบจ. นนทบุรี | |
| 16. | นายสมชาย ภิรมย์ | รองนายก อบจ. นนทบุรี | |
| 17. | นายสมชาย ภิรมย์ | รองนายก อบจ. นนทบุรี | |
| 18. | นายสมชาย ภิรมย์ | รองนายก อบจ. นนทบุรี | |
| 19. | นายสมชาย ภิรมย์ | รองนายก อบจ. นนทบุรี | |
| 20. | นายสมชาย ภิรมย์ | รองนายก อบจ. นนทบุรี | |
| 21. | นายสมชาย ภิรมย์ | รองนายก อบจ. นนทบุรี | |
| 22. | นายสมชาย ภิรมย์ | รองนายก อบจ. นนทบุรี | |
| 23. | นายสมชาย ภิรมย์ | รองนายก อบจ. นนทบุรี | |
| 24. | นายสมชาย ภิรมย์ | รองนายก อบจ. นนทบุรี | |
| 25. | นายสมชาย ภิรมย์ | รองนายก อบจ. นนทบุรี | |
| 26. | นายสมชาย ภิรมย์ | รองนายก อบจ. นนทบุรี | |
| 27. | นายสมชาย ภิรมย์ | รองนายก อบจ. นนทบุรี | |

| ลำดับ | ชื่อ-สกุล | ตำแหน่ง | ลายเซ็น |
|-------|-------------------------|--------------------|---------|
| 28 | นาย นพ. รุ่งโรจน์ | ผ.ช.บริหารการเกษตร | ๑๖ |
| 29 | นาย ชัยยุทธ อัมรินทร์ | ป.ร.จิ.น.ว.น. | ๗ |
| 30 | นาย อภิสิทธิ์ อัมรินทร์ | ป.ร.จิ.น.ว.น. | ๒ |
| 31 | นาย อภิสิทธิ์ อัมรินทร์ | ผ.ร.จิ.น.ว.น. | ๒ |
| 32 | นาย อภิสิทธิ์ อัมรินทร์ | ผ.ร.จิ.น.ว.น. | ๒ |
| 33 | นาย อภิสิทธิ์ อัมรินทร์ | ผ.ร.จิ.น.ว.น. | ๒ |
| 34 | นาย อภิสิทธิ์ อัมรินทร์ | ผ.ร.จิ.น.ว.น. | ๒ |
| 35 | นาย อภิสิทธิ์ อัมรินทร์ | ผ.ร.จิ.น.ว.น. | ๒ |
| 36 | นาย อภิสิทธิ์ อัมรินทร์ | ผ.ร.จิ.น.ว.น. | ๒ |
| 37 | นาย อภิสิทธิ์ อัมรินทร์ | ผ.ร.จิ.น.ว.น. | ๒ |
| 38 | นาย อภิสิทธิ์ อัมรินทร์ | ผ.ร.จิ.น.ว.น. | ๒ |
| 39 | นาย อภิสิทธิ์ อัมรินทร์ | ผ.ร.จิ.น.ว.น. | ๒ |
| 40 | นาย อภิสิทธิ์ อัมรินทร์ | ผ.ร.จิ.น.ว.น. | ๒ |
| 41 | นาย อภิสิทธิ์ อัมรินทร์ | ผ.ร.จิ.น.ว.น. | ๒ |
| 42 | นาย อภิสิทธิ์ อัมรินทร์ | ผ.ร.จิ.น.ว.น. | ๒ |
| 43 | นาย อภิสิทธิ์ อัมรินทร์ | ผ.ร.จิ.น.ว.น. | ๒ |
| 44 | นาย อภิสิทธิ์ อัมรินทร์ | ผ.ร.จิ.น.ว.น. | ๒ |
| 45 | นาย อภิสิทธิ์ อัมรินทร์ | ผ.ร.จิ.น.ว.น. | ๒ |
| 46 | นาย อภิสิทธิ์ อัมรินทร์ | ผ.ร.จิ.น.ว.น. | ๒ |
| 47 | นาย อภิสิทธิ์ อัมรินทร์ | ผ.ร.จิ.น.ว.น. | ๒ |

เปิดประชุมเวลา 14.30 น.

ปกติ ตาม

- ก่อตั้งโครงการปลูกต้นไม้ 100 ต้น
- การปลูกต้นไม้ที่สวนสาธารณะ 100 ต้น
- ปลูกต้นไม้ที่สวนสาธารณะ 100 ต้น
- ปลูกต้นไม้ที่สวนสาธารณะ 100 ต้น
- ปลูกต้นไม้ที่สวนสาธารณะ 100 ต้น

นายก อบจ.

- แจ้งข่าวให้เจ้าหน้าที่ อบจ. และ อบต. 100 ต้น
- แจ้งข่าวให้เจ้าหน้าที่ อบจ. และ อบต. 100 ต้น
- แจ้งข่าวให้เจ้าหน้าที่ อบจ. และ อบต. 100 ต้น
- แจ้งข่าวให้เจ้าหน้าที่ อบจ. และ อบต. 100 ต้น
- แจ้งข่าวให้เจ้าหน้าที่ อบจ. และ อบต. 100 ต้น

ปกติ ตาม

- แจ้งข่าวให้เจ้าหน้าที่ อบจ. และ อบต. 100 ต้น
- แจ้งข่าวให้เจ้าหน้าที่ อบจ. และ อบต. 100 ต้น
- แจ้งข่าวให้เจ้าหน้าที่ อบจ. และ อบต. 100 ต้น
- แจ้งข่าวให้เจ้าหน้าที่ อบจ. และ อบต. 100 ต้น
- แจ้งข่าวให้เจ้าหน้าที่ อบจ. และ อบต. 100 ต้น

ปกติ ตาม

- แจ้งข่าวให้เจ้าหน้าที่ อบจ. และ อบต. 100 ต้น
- แจ้งข่าวให้เจ้าหน้าที่ อบจ. และ อบต. 100 ต้น
- แจ้งข่าวให้เจ้าหน้าที่ อบจ. และ อบต. 100 ต้น
- แจ้งข่าวให้เจ้าหน้าที่ อบจ. และ อบต. 100 ต้น
- แจ้งข่าวให้เจ้าหน้าที่ อบจ. และ อบต. 100 ต้น

- ผักกาดแก้ว, ถั่วแระยาว, ฟักทอง, ไผ่ตง, ใบตำลึง, เห็ดนางฟ้า, เห็ดฟาง
๑ ในสวน.

Lohnsteuer 16.00 €.

(กรณี) อื่นๆ ผู้โดยสารบนเครื่องบิน.

(นายสุวิทย์ อภัย)

ผู้โดยสาร (นาย) อภัย

(ครู) L-2 มีตรา/ใบตรวจพบการทุจริต.
(นายประสิทธิ์ ฉัตรอภัย)
นายก อบจ. อุดรธานี.

| ตัวชี้วัด | มาตรการ | วิธีดำเนินการ | ผู้รับผิดชอบ | ระยะเวลา
ดำเนินการ | ผลการ
ดำเนินการ | ข้อเสนอแนะ |
|--------------------------|--|--|--------------|-----------------------|---|--|
| การ
ป้องกัน
ทุจริต | ๓.การเปิดเผย
ช่องทางในการ
รับฟังความ
คิดเห็นของ
ผู้รับบริการ
และช่องทาง
การร้องเรียน
และข้อมูล
ต่างๆ ให้
สาธารณชน
ทราบ | ๓.ประชาสัมพันธ์
ช่องทางการรับ
ฟังความคิดเห็น
การร้องเรียนให้
บุคลากรภายนอก
และสาธารณชน
ทราบผ่าน
เว็บไซต์ของ
หน่วยงาน | สำนักปลัด | ต.ค.๖๕ –
มี.ค.๖๖ | มีช่องทางการ
รับฟังความ
คิดเห็น การ
ร้องเรียนผ่าน
เว็บไซต์ของ
หน่วยงาน | ควรเพิ่มช่อง
ทางการ
ประชาสัมพันธ์
ทาง เฟสบุ๊ก
หรือไลน์ |

มี ช่องทางการรับ ฟังความคิดเห็น การร้องเรียนผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน
<http://www.watluanglocal.go.th/index.php> ดังนี้



ลำ(27 เม.ย. 2566, 09:38) <<< >>> "โมยดี" จากผู้ผลิตสินค้า "ดีจากใจ" แสมคันฉลวยงาม "ประเพณี" ไม่ได้จุดไหน (ฉบับ) (27 เม.ย. 2566, 09:29) <<< >>> นายทหาร "แบบฯ" ชี้

เกี่ยวกับ อบต.

- ประโด อบต.
- ข้อมูลทั่วไป อบต.
- สำนักงาน อบต.
- แผนพัฒนาท้องถิ่น
- แผนพัฒนาโครงสร้าง 3 ปี
- แผนการ จัดนาพิเศษ
- ประกาศจัดซื้อจัดจ้าง
- โครงสร้างและกรบริหารงาน
- การอบรม/ฝึกอบรม
- ประกาศราคากลาง
- ศูนย์ข้อมูลข่าวสาร
- หน่วยงาน ปปช.

โครงสร้างบุคลากร

- คณะผู้บริหาร
- สภาองค์การบริหารส่วนตำบล
- สำนักง อบต.
- กองคลัง
- กองช่าง
- กองสวัสดิการและสังคม
- กองการศึกษ
- กองสาธารณสุข
- กองการศึษา
- กองช่าง
- กองสวัสดิการและสังคม
- กองการศึษา

รายงาน

- วิสัยทัศน์การพัฒนา
- สรุปกร ร.จ.น.ช.ร.จ.ง
- รายงานกร ร.ป.ก.น.ง

**คณะผู้บริหารท้องถิ่น ร่วมพิธีบวงสรวงพระยา
สุนทรธรรมธาดา ประจำปี พ.ศ. 2565**

ประกาศเผยแพร่ราคากลาง

- [07-03-2020 08:43:44] ประกาศราคากลางจ้างก่อสร้างรางระบายน้ำพร้อมบ่อพัก น้ำ บ้านดงคำที่ 7 สายทางบ้านนาบุญ - บ้านนาบุญจรด
- [07-03-2020 08:41:52] ประกาศราคากลางจ้างก่อสร้างรางระบายน้ำพร้อมบ่อพัก น้ำ บ้านดงคำที่ 7 ทางเขารัดใหญ่
- [07-03-2020 08:40:55] ประกาศราคากลางจ้างก่อสร้างรางระบายน้ำพร้อมบ่อพัก น้ำ บ้านหนองเรือสำ 15
- [07-03-2020 08:39:42] ประกาศราคากลางจ้างก่อสร้างรางระบายน้ำพร้อมบ่อพัก น้ำ บ้านปากสาอกลาง 13
- [05-19-2020 08:33:39] ประกาศราคากลางจ้างก่อสร้างถนน คสล. บ้านดงผาม 6
- [05-14-2020 08:31:47] ประกาศราคากลางจ้างก่อสร้างรางระบายน้ำพร้อมบ่อพัก น้ำ บ้านดงคำ 8
- [05-14-2020 08:30:02] ประกาศราคากลางจ้างก่อสร้างรางระบายน้ำพร้อมบ่อพัก น้ำ บ้านดงคำ 10
- [05-19-2020 08:25:44] ประกาศราคากลางจ้างก่อสร้างถนน คสล. บ้านโคก 9
- [04-30-2020 08:24:38] ประกาศราคากลางจ้างก่อสร้างเบรณาสถ บ้านสองแ 11
- [04-30-2020 08:23:11] ประกาศราคากลางจ้างก่อสร้างเบรณาสถ บ้านโนนสีลา 12

สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้าง

ฝ่ายอำนวยการ

นายประจักษ์ อภัยศักดิ์
นายกองค์การบริหารส่วนตำบล
รัตนวง

สายด่วน อบต.

- ศูนย์รับแจ้งเหตุฉุกเฉิน
- ติดต่อ อบต.
- ติดต่อ อบต.

อื่นๆ

- แหล่งท่องเที่ยว
- สินค้าท้องถิ่น

E - Service

แจ้งเรื่องร้องเรียน

ช่องทางร้องเรียน

การทุจริตและประพฤติมิชอบ

ข้อมูลผู้กล่าวหาเรื่องเรียน

* กรุณากรอกข้อมูลให้ครบถ้วน

ลงชื่อเข้าใช้เพื่อดำเนินการต่อ

กรุณาลงชื่อเข้าใช้เพื่อกรอกแบบฟอร์มนี้ โดยระบุในอีก 1 บรรทัด

ลงชื่อของคุณ

[รายละเอียด](#)

ลงชื่อเข้าใช้

ชื่อ

นามสกุล

ตำแหน่ง

หน่วยงาน

ที่อยู่

โทรศัพท์

อีเมล

รหัสผ่าน

ยืนยันรหัสผ่าน

ลงทะเบียน

| ตัวชี้วัด | มาตรการ | วิธีดำเนินการ | ผู้รับผิดชอบ | ระยะเวลา
ดำเนินการ | ผล
การ
ดำเนินการ | ข้อเสนอแนะ |
|--------------------------|--|---|--------------|-----------------------|---|--|
| การ
ป้องกัน
ทุจริต | ๔.สร้าง
จิตสำนึกใน
การป้องกัน
การทุจริตของ
เจ้าหน้าที่ | ๔.จัดทำเจตจำนง
การบริหารงาน
ด้วยความซื่อสัตย์
สุจริตอย่างมี
คุณธรรมและ
โปร่งใส | สำนักปลัด | ต.ค.๖๕ –
มี.ค.๖๖ | มีจัดทำ
เจตจำนงการ
บริหารงาน
ด้วยความ
ซื่อสัตย์สุจริต
อย่างมี
คุณธรรมและ
โปร่งใส | หากมีบุคลากร
บรรจุ/รับโอน
ควรแจ้งให้
ทราบถึง
มาตรการต่างๆ
ของหน่วยงาน |

มีจัดทำประกาศเจตจำนงการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตอย่างมีคุณธรรมและโปร่งใส ดังนี้



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลศรีดง
เรื่อง เจตจำนงการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตอย่างมีคุณธรรมและโปร่งใส

ตามแบบแผนที่ภายใต้ยุทธศาสตร์ ประเด็นการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๘๐) กำหนดให้ผู้บริหารองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น แสวงเจตจำนงทางการเมือง ในการต่อต้าน การทุจริตของผู้บริหาร ประกอบกับมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๕๙ เห็นชอบให้หน่วยงาน ภาครัฐทุกหน่วยงาน เข้าร่วมการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติเสนอ

องค์การบริหารส่วนตำบลศรีดงหลวง จึงขอประกาศเจตจำนงทางการเมือง ในการต่อต้านการ ทุจริตของผู้บริหาร ที่จะบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม มีความโปร่งใส ปราศจากการทุจริต เพื่อ เสริมสร้างคุณธรรม และความโปร่งใสในการบริหารงานราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลศรีดงหลวง อันจะ ก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อประเทศชาติและประชาชน จึงขอให้นายท่านที่จะนำพาคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง ในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลศรีดงหลวง ทุกคน ให้ปฏิบัติ ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ยุติธรรม คำนึงกับการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ และร่วมมือกับทุกภาค ส่วน ในการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ทุกระดับ รวมทั้งตนเองและ ช่างวนความสะอาดแก่ประชาชน และขอกำหนดแนวทางให้องค์การบริหารส่วนตำบลศรีดงหลวง มีอยู่ปฏิบัติและ ดำเนินการ โดยมีรายละเอียด ดังนี้

ข้อ ๑. เจตจำนงในการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ทั้งต่อเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน และสาธารณชนภายนอกเพื่อเป็นการแสดงความตั้งใจ หรือสำนึกที่จะพาหน่วยงานปฏิบัติหน้าที่ด้วยความ ซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม มีความโปร่งใส ปราศจากการทุจริต และพร้อมที่จะได้รับการตรวจสอบการ ปฏิบัติงานตามเจตจำนงที่ได้แสดงไว้

ข้อ ๒. นโยบายในการพัฒนาองค์กรให้มีคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานในฐานะ เป็นหน่วยงานภาครัฐ กำหนดนโยบายในการพัฒนาองค์กร ให้มีคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ใน ฐานะเป็นหน่วยงานภาครัฐ โดยมุ่งมั่นพัฒนาหน่วยงานให้มีคุณธรรม และความโปร่งใสตามแนวทางค่า ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ๒ ด้าน ดังนี้

๒.๑ ด้านความโปร่งใส ข้าพเจ้าจะบริหารงานด้วยความถูกต้อง ยุติธรรม ตรวจสอบได้ โดย ประชาชน สามารถเข้าถึงข่าวสารขององค์กร พร้อมเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ทั้งจากภายในและ ภายนอกหน่วยงาน สามารถเข้าถึงข้อมูลด้วยวิธีต่างๆ ได้หลากหลายช่องทาง การดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างให้ เกิดความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ๒ ด้าน ดังนี้

๒.๒ ด้านความโปร่งใส ข้าพเจ้าจะบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตในการบริหารงานและพร้อมที่จะรับผิดในการ ทำงานและการบริหารงานเมื่อเกิดความผิดพลาด เพื่อสร้างความเชื่อมั่นแก่สังคมว่าการขับเคลื่อนหน่วยงาน ให้ เป็นไปอย่างมีคุณธรรมและธรรมาภิบาล

๒.๓ ด้านความปลอดจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน มีเจตจำนงสุจริตที่จะส่งเสริมให้มีการ ปฏิบัติงานโดยยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานปลอดจากการทุจริตในเชิงนโยบายและการทุจริต ต่อหน้าที่ โดยไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่ ในการเอื้อประโยชน์หรือรับสินบนแต่อย่างใด

๒.๔ ด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร สร้างวัฒนธรรมสุจริตในหน่วยงานและดำรงรักษา วัฒนธรรมสุจริตให้คงอยู่กับหน่วยงาน มีการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตรวมทั้งการดำเนินการ ป้องกันและปราบปรามข้อบกพร่อง

๕. ด้านคุณธรรมในการทำงานในหน่วยงาน จะปลูกฝังค่านิยมและทัศนคติให้บุคลากรมุ่งเน้นผลประโยชน์ส่วนรวม มีความรู้ ความเข้าใจ ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม นำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการบริหารงานและการดำเนินชีวิต มีความเป็นธรรมในการปฏิบัติงาน และคุณธรรมในการบริหารงานในเรื่องการบริหารงานบุคคล การบริหารงบประมาณการมอบหมายงาน และการบริหารสภาพแวดล้อมในการทำงาน

๖. ด้านการสื่อสารภายในหน่วยงาน จะส่งเสริมและพัฒนาช่องทางการสื่อสารโดยนำเทคโนโลยีทันสมัยมาปรับใช้ในการประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนและบุคลากรในองค์การบริหารส่วนตำบลทรางเข้าถึงข้อมูลข่าวสารที่เกี่ยวข้องได้โดยเปิดเผย รวดเร็ว ถูกต้อง และประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนแจ้งข้อมูลข่าวสาร เบาะแฉ ทูจิตร้องเรียน ร้องทุกข์ผ่านศูนย์รับเรื่องราวร้องเรียนร้อง องค์การบริหารส่วนตำบลทราง

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายประจักษ์ อภัยศักดิ์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลทราง





องค์การบริหารส่วนตำบลวัดหลวง

1 พฤศจิกายน 2022 · 📷

...

วันที่ 1 พฤศจิกายน 2565 เวลา 09.30 น. ทานนายกประจักษ์ อภัยภักดิ์/ ท่านปลัดใหม่ จงสิหา / ท่านรองปลัดชนนุ ขัยจันทร์ / และ สมาชิกสภา อบต. ทุกคน เข้าร่วมประชุมสภา. ประจำปีสมัยสามัญ ที่ 4 ครั้งที่ 1/2565 ณ ห้องประชุมภูกระแต องค์การบริหารส่วนตำบลวัดหลวง โดยพร้อมเพรียงกัน



+4